

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การดำเนินการคัดเลือกให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

ขั้นตอนที่ ๑

- (๑) การทดสอบข้อเขียนในวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบปฏิบัติงาน
 - ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของลักษณะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน
- (๒) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ (การทดสอบส่วนข้อเขียน)
 - กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องได้คะแนนในการทดสอบส่วนข้อเขียนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ ๒

- (๑) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องเข้ารับการทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์
 - โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๒) เกณฑ์การคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์)
 - กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ ๓

เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ ผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

- (๑) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม
- (๒) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มและ
- (๓) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ ๑ และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ ๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนน รวมทั้ง ๒ ส่วน
- (๔) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน-หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อยของคะแนนรวมตามในข้อ ๓

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นี้ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณา

การคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็น ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้นได้ให้หน่วยงานนำเสนอขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ใช้วิธีการอื่นๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป