



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
คณะสาธารณสุขศาสตร์



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร Mini MBA: นวัตกรรมความยั่งยืนในการจัดการความปลอดภัย สุขภาพ
สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

(Organization Executives Mini MBA: Innovative Sustainability in Safety, Health,
Environment & Energy Management (SHE & En)

(ระหว่างวันที่ 13 มกราคม 2562 - 30 มีนาคม 2562)

1. หลักการและเหตุผล

โลกปัจจุบันเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ ความสามารถในการแข่งขันในระดับภูมิภาค และระดับโลกจึงกลายเป็นความท้าทายให้นักบริหารทุกระดับต้องเตรียมตนเองให้พร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวอย่างรอบคอบและรอบด้าน ในฐานะผู้นำองค์กรจึงจำเป็นต้องมีสมรรถนะในการหลอมรวมองค์ความรู้ในการบริหารธุรกิจให้เข้ากับกระแสของการให้ความสำคัญกับสุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน การบริหารองค์กรในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่างรวดเร็ว ผู้บริหารองค์กรควรสามารถมองไปข้างหน้าเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นผู้นำในการก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในทุกๆ ด้าน และพัฒนาอย่างก้าวกระโดดให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศ ภูมิภาค และทั่วโลก และเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงานให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

งานด้านความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน (Safety, Health, Environment & Energy ซึ่งต่อไปจะเรียกสั้นๆ ว่า SHE & En) ได้เกิดขึ้นในประเทศไทยมาไม่ต่ำกว่า 40 ปี ในลักษณะของวิชาชีพเฉพาะทาง โดยมีแต่ละสถาบันอุดมศึกษาทำการเปิดสอน งานด้าน SHE & En มักจะถูกองค์กรมองว่าเป็นงานเพิ่มเติมทุน เป็นภาระ ทำเพียงเพื่อให้สอดคล้องกฎหมาย และงานด้าน SHE & En ก็จะเป็นงานที่ต่างคนต่างทำภายในองค์กรเดียวกัน

ปัจจุบันภาวะที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและในทุกมิติ การปฏิบัติงานด้าน SHE & En แบบต่างคนต่างทำ ยึดหลักการทางวิชาชีพเฉพาะทางของตนเองโดยไม่คำนึงถึงปัจจัยทางธุรกิจ บริบทของสังคม (นอกองค์กร) และอื่นๆ อีกมากมาย ย่อมจะทำให้บุคลากรด้าน SHE & En ไม่สามารถหลุดพ้นจากภาวะตามทีกล่าวในข้างต้นได้

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นประเด็นต่างๆ ดังกล่าว จึงได้จัดทำหลักสูตรที่มุ่งเน้นเพิ่มเติมและเติมเต็มให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ ได้มีทัศนคติ มุมมองที่รอบด้านกว่าเดิม เพื่อให้สามารถกลับไปปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรรู้สึกว่างานด้าน SHE & En เป็นงานที่สนับสนุนองค์กร (Business Partner) อย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ความยั่งยืน (Sustainability)

การดำเนินงานธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากธุรกิจเติบโตแล้ว ชุมชน สังคม ประเทศชาติต้องได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ไม่ใช่เพียงการใช้ต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด (ไม่ใช่ต่ำสุด) และกำไรสูงสุดเท่านั้น ประกอบกับปัจจุบันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ผู้ให้ความสนใจ (Interest party) ผู้บริโภค (Consumer) และสื่อสังคม (Social Media) ก็ให้ความสำคัญต่อเรื่องความยั่งยืนเป็นอย่างมาก ซึ่งเรื่อง SHE & En เป็นประเด็นหลักที่สำคัญ

2. การกีดกันทางการค้า (Trade barrier)

ปฏิเสธไม่ได้ว่าในปัจจุบันกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อตกลงทางการค้า ตลอดจนถึงข้อกำหนดลูกค้าและมาตรฐานต่างๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ จะมีประเด็นด้าน SHE & En ทั้งโดยตรงและสอดแทรกอยู่ ซึ่งองค์กรธุรกิจต่างๆ ต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้อง (Compliance) โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรที่เป็นธุรกิจส่งออก การรู้และเข้าใจในเรื่อง SHE & En เพื่อตอบโจทย์ต่างๆ ข้างต้นจึงเป็นเรื่องสำคัญ และเป็นการสนับสนุนธุรกิจเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงต่อธุรกิจ (Business Risk)

3. บูรณาการ (Integration)

ปัจจุบันงานด้านความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน จำเป็นจะต้องบูรณาการเข้าเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจ ตั้งแต่การประเมินผลกระทบที่อาจเชื่อมโยงต่อกัน ไปจนถึงโครงการหรือมาตรการต่างๆ ที่จะต้องพิจารณาควบคู่กันไป เพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด ไม่มีการทำงานซ้ำซ้อนหรือดำเนินโครงการ มาตรการใดๆ แล้วอาจส่งผลกระทบต่อประเด็นอื่น

4. ทิศนคติหรือมุมมอง (Aspect)

เพื่อให้งานด้าน SHE & En เป็นงานที่สนับสนุนและสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร บุคลากรด้าน SHE & En จำเป็นจะต้องปรับมุมมองของงานหรือโครงการที่ดำเนินอยู่ เป็นการลงทุนที่ต้องการผลตอบแทนอย่างคุ้มค่า ทั้งแบบรับรู้สัมผัสได้ (Tangible) และในรูปของนามธรรม (Intangible) จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในมุมมองด้านการบริหารธุรกิจเพิ่มเติม

5. โลกาภิวัตน์ (Globalization)

ยุคที่ธุรกิจไร้พรมแดน การสื่อสารรวดเร็ว นวัตกรรมใหม่ๆ เกิดขึ้นทุกชั่วโมง การดำเนินงานด้าน SHE & En เป็นหัวใจสำคัญขององค์กรทางธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารจำเป็นจะต้องติดตามและก้าวให้ทันการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งจะทำให้องค์กรสามารถก้าวเข้าสู่ระดับสากลและระดับโลกได้ จึงถือว่างาน SHE & En เป็นงานที่สนับสนุนองค์กรอีกทางหนึ่ง

คณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) จึงร่วมมือกันทางด้านวิชาการในการพัฒนาหลักสูตรนี้เพื่อให้ผู้บริหารได้เข้าใจมุมมองทางด้าน SHE & En และผู้รับผิดชอบงานด้าน SHE & En ได้เข้าใจมุมมองการบริหารทางธุรกิจ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้ที่เป็นเครื่องมือสมัยใหม่และนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงในการบริหารองค์กร เน้นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมและกรณีศึกษา มีการศึกษาดูงานองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ มีความโดดเด่นภายในประเทศ และเกิดเครือข่ายนักบริหารและผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นผู้นำความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้เกิดนวัตกรรมความยั่งยืนในการจัดการความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเกิดทักษะเชิงผสมผสานองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน (SHE & En) เข้าด้วยกันอย่างกลมกลืนและเกื้อหนุนกัน (Integrated System)
- 2) เพื่อนำแนวคิดและแนวปฏิบัติไปใช้ ก่อให้เกิดประโยชน์ และสนับสนุนการบริหารธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง (Business Partner & Advantage)
- 3) เพื่อนำประเด็นด้าน SHE & En มาเป็นปัจจัยสำคัญในการยกระดับความสามารถในการแข่งขันพัฒนาองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความยั่งยืน (Globalization & Sustainability)
- 4) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จริงระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าอบรม และระหว่างกลุ่มผู้เข้าอบรม ทั้งในแง่มุมมองการบริหาร SHE & En กับข้อกำหนดทางการค้าของคู่ค้า และแนวโน้มของโลก
- 5) เพื่อพัฒนานักบริหารให้มีจริยธรรมในการบริหารธุรกิจองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3. หลักสูตรและหัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมใช้เวลาในการอบรมประกอบด้วย 7 หมวด 20 หัวข้อ รวม 90 ชั่วโมง ดังนี้

- ทฤษฎี หลักการ แนวคิด 36 ชั่วโมง
- ฝึกปฏิบัติและนำเสนอ 21 ชั่วโมง
- Group Discussion 6 ชั่วโมง
- Panel Discussion 15 ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานภายในประเทศ 12 ชั่วโมง

โครงสร้างหลักสูตร เนื้อหาหลักสูตรอบรม แบ่งออกเป็น 7 หมวด

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนชั่วโมง
1	<p>การสร้างผู้นำ (Leadership Essentials) และการบริหารคน (People Management)</p> <p>1.1 ภาวะผู้นำ และการบริหารคน</p> <p>1.2 ศึกษาดูงานด้านผู้นำในการจัดการ SHE & En และการบริหารคนให้บรรลุ SHE & En</p>	6
2	<p>การวิเคราะห์ธุรกิจ (Analytical Foundation)</p> <p>แนวโน้มและความท้าทายด้านความยั่งยืนของโลก (Global Trends and Sustainability Challenges)</p> <p>2.1 เครื่องมือ แนวคิดที่ใช้ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ</p> <p>2.2 การสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและการบริหารกลยุทธ์ในตลาดโลก(Competitive Strategy and Global Strategy Management)</p> <p>2.3 โอกาสและความท้าทายของธุรกิจไทยในประชาคมอาเซียน (ASEAN Community & Challenge)</p> <p>2.4 Best Practice ของผู้นำในการวิเคราะห์ธุรกิจเพื่อมุ่งสู่ Sustainability</p>	12
3	<p>ความรู้เชิงธุรกิจ (Core Business Foundation)</p> <p>3.1 การวิเคราะห์งบการเงิน – มองแบบผู้บริหาร (Finance Report Analysis i.e. Income statement, Cash Flow, Balance Sheet)</p> <p>3.1 การวิเคราะห์งบการเงิน – มองแบบผู้บริหาร</p> <p>3.2 การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)</p> <p>3.3 นวัตกรรมบริการ (Service Design)</p>	12
4	<p>เกมจำลองทางธุรกิจ CAPSIM</p> <p>4.1 เกมจำลองทางธุรกิจ CAPSIM ในประเด็น SHE & En</p> <p>4.2 เกมจำลองทางธุรกิจ CAPSIM CAPSIM ในประเด็น SHE &</p> <p>4.3 นำเสนอผลต่อคณาจารย์เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นต่างๆ</p>	17
5	<p>การประเมินผลกระทบที่มีต่อองค์กรธุรกิจ</p> <p>5.1 กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ ด้าน SHE & En ในระดับนานาชาติและ ระดับประเทศที่สำคัญต่อองค์กรธุรกิจ</p> <p>5.2 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กรธุรกิจ และ DJSI ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices)</p> <p>5.3 กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน</p>	9

หมวดที่	ชื่อหมวดวิชา	จำนวนชั่วโมง
6	การสร้างคุณค่าและโอกาสขององค์กรธุรกิจ 6.1 กรณีศึกษาการสร้างคุณค่าและโอกาสขององค์กรธุรกิจจากการดำเนินงานด้าน SHE & En 6.2 การศึกษาดูงานนอกสถานที่ บริษัท โตโยต้า บ้านโพธิ์ (จ.ฉะเชิงเทรา) บริษัท ปตท. จำกัด (จ.ระยอง)	15
7	เครื่องมือและแนวปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กร 7.1 การพัฒนาและดำเนินระบบบริหารจัดการด้าน SHE & En อย่างเป็นองค์รวม การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 7.2 การพัฒนาและดำเนินระบบบริหารจัดการด้าน SHE & En อย่างเป็นองค์รวม การจัดการของเสีย วัตถุอันตราย และพลังงาน 7.3 การพัฒนาและดำเนินระบบบริหารจัดการด้าน SHE & En อย่างเป็นองค์รวม การสื่อสารภายในภายนอกและการเตรียมการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน 7.4 การพัฒนาและดำเนินระบบบริหารจัดการด้าน SHE & En อย่างเป็นองค์รวม 7.5 การรายงานและเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนองค์กร 7.6 7.3 นำเสนอผลงานกลุ่มและประเมินผล	19

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

4. วิธีการฝึกอบรม

- 1) การศึกษาเอกสาร / การบรรยาย
- 2) การอภิปราย / แบ่งกลุ่มสัมมนา (Brainstorming)
- 3) กรณีศึกษา
- 4) การฝึกปฏิบัติกับโปรแกรม CAPSIM
- 5) ศึกษาดูงาน

5. คุณสมบัติและจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ผู้บริหารทุกระดับ จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน
- จำนวน 50 คน

