



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงสถาบันหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาด้วย

“คณบดี” ให้ให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาด้วย

“พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สายวิชาการ

“คณะกรรมการประจำคณะ” ให้ให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำสถาบันหรือคณะกรรมการอำนวยการส่วนงานด้วย

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า “คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ หรือคณะกรรมการกลั่นกรองกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารบุคคล

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๒ กลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และคณะกรรมการกลั่นกรองกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

คณะกรรมการกลั่นกรองตามวรรคหนึ่งในแต่ละชุด ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการที่อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้แทนของคณะในกลุ่มสาขาวิชาที่ คณะกรรมการกลั่นกรองมีอำนาจหน้าที่ จำนวนไม่น้อยกว่าสี่คนแต่ไม่เกินหกคน

(๔) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์อาจแต่งตั้งให้ผู้ปฏิบัติงานในกองทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน และรายงานอธิการบดีเพื่อทราบ

ให้คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเสนอชื่อผู้แทนคณะ คณะละหนึ่งคน ต่อกองทรัพยากรมนุษย์ เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการตาม (๓) โดยผู้ที่ ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำของคณะ

(๒) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป

(๓) ไม่เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย

บัญชีรายชื่อตามวรรคสี่มีอายุคราวละสามปี เว้นแต่กรณีที่มีรายชื่อในบัญชีไม่เพียงพอที่จะ พิจารณาแต่งตั้ง หรือมีเหตุผลอันสมควรอื่น อธิการบดีจะสั่งยกเลิกบัญชีรายชื่อและให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อ ใหม่ก็ได้

ข้อ ๕ กรรมการ ตาม ข้อ ๔ วรรคสอง (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจ ได้รับการแต่งตั้งอีกก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการตามข้อ ๔ วรรคสอง (๓) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(๔) เข้ารับตำแหน่งเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ วรรคสอง (๓) พ้นจากตำแหน่ง อธิการบดีจะพิจารณาแต่งตั้ง กรรมการตามข้อ ๔ วรรคสอง (๓) จากบัญชีรายชื่อผู้แทนของคณะ ในกรณีนี้ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งแทน นั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน

ข้อ ๖ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ วรรคสอง (๒) หรือ (๓) พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๕ วรรค สอง และยังไม่มีการแต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการกลั่นกรองประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง และ เสนอความเห็นต่ออธิการบดีเกี่ยวกับการบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อำนาจหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้รวมถึงการขอให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการอย่างไร้การ พิจารณาบรรจุแต่งตั้งและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และหน้าที่อื่น ๆ ที่อธิการบดี ก.บ.ค. หรือ ก.บ.ม. มอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ที่เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง และจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการของคณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) คณะนิติศาสตร์
- (๒) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
- (๓) คณะรัฐศาสตร์
- (๔) คณะเศรษฐศาสตร์
- (๕) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
- (๖) คณะศิลปศาสตร์
- (๗) คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
- (๘) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
- (๙) คณะศิลปกรรมศาสตร์
- (๑๐) คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์
- (๑๑) วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
- (๑๒) วิทยาลัยสหวิทยาการ
- (๑๓) วิทยาลัยนวัตกรรมการ
- (๑๔) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา
- (๑๕) วิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์
- (๑๖) สถาบันภาษา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ที่เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง และจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการของคณะดังต่อไปนี้

- (๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๓) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง
- (๔) คณะแพทยศาสตร์
- (๕) คณะทันตแพทยศาสตร์
- (๖) คณะสหเวชศาสตร์
- (๗) คณะพยาบาลศาสตร์
- (๘) คณะสาธารณสุขศาสตร์
- (๙) คณะเภสัชศาสตร์
- (๑๐) วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

หมวด ๒

วิธีการสรรหา

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการใหม่และมีงบประมาณสำหรับบรรจุอัตราใหม่นั้นแล้ว หรือได้รับจัดสรรอัตราทดแทนอัตราว่างเพราะเหตุเกษียณอายุ หรือมีอัตราว่างลงเพราะเหตุอื่น

นอกจากเหตุเกี่ยณอายุ ให้คณะเจ้าของอัตราดำเนินการสรรหา ตามวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑

ข้อ ๑๑ การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ใช้วิธีการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) วิธีคัดเลือกโดยการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป
- (๒) วิธีคัดเลือกโดยเรียกผู้มีความรู้ความสามารถดีเด่นเฉพาะรายมาเข้ารับการคัดเลือก

ข้อ ๑๒ การคัดเลือกตามข้อ ๑๑ (๑) หรือ (๒) คณะต้องจัดให้มีการดำเนินการตามวิธีการสอบหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๒ วิธี ดังนี้

- (๑) การสอบข้อเขียน
- (๒) การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ
- (๓) การทดสอบสอน
- (๔) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะใช้วิธีการคัดเลือกโดยการประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป ให้ออกประกาศคณะรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ประกาศรับสมัครตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องมีข้อความดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร
- (๒) สาขาวิชาที่จะบรรจุ แต่งตั้ง และจ้าง
- (๓) ลักษณะหรือเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่สำคัญ
- (๔) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- (๕) เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๖) วันเวลาสถานที่รับสมัคร
- (๗) วิธีการสอบหรือส่งผลงานทางวิชาการ
- (๘) เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน
- (๙) กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก
- (๑๐) เงื่อนไขการได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง และการจ้าง

ข้อ ๑๔ วิธีคัดเลือกโดยเรียกผู้มีความรู้ความสามารถดีเด่นเฉพาะรายมาเข้ารับการคัดเลือก ให้คณะเจ้าของอัตราดำเนินการโดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากคุณสมบัติ คุณวุฒิ ผลการศึกษา ความรู้ความสามารถ ผลงานทางวิชาการ และประสบการณ์การทำงานของผู้ยื่น หากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถดีเป็นพิเศษเพียงพอก็ให้คณะดีด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเชิญผู้นั้นเข้ามารับการคัดเลือก

ในกรณีที่คณะมีภาควิชาให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้เสนอชื่อบุคคลซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมภาควิชาตามวรรคหนึ่งต่อคณะดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๕ ในการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการแต่ละครั้ง ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประกอบด้วย คณะดีเป็นประธาน และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าสี่คนแต่ไม่เกินหกคน และให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดของคณะคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่คณะมีภาควิชา ให้หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกกร่วมเป็นกรรมการตามวรรคหนึ่งด้วย

ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ จัดให้มีการสอบ พิจารณาผลการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก และดำเนินการเพื่อรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๗

หมวด ๓

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๑๖ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ ผลการศึกษา ความรู้ความสามารถ ผลงานทางวิชาการ ประสบการณ์การทำงาน สุขภาพกาย สุขภาพจิต และอื่น ๆ

ข้อ ๑๗ การพิจารณาตามข้อ ๑๖ ต้องพิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) เกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิ

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ตรงกับสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย หรืออยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก โดยผ่านการสอบประมวลผล Ph.D. Candidate แล้ว

(๒) มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย และ

(๓) สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง

ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ หรือ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำกำหนดอยู่ก่อนแล้ว ไม่ต้องอยู่ภายใต้เกณฑ์ตาม (ก) (๑) และ (ก) (๒)

หลักเกณฑ์วิธีการตรวจสอบหรือเทียบมาตรฐานการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการกำหนด

(ข) เกณฑ์การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

(๑) ต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
๑. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๖๗)	๕๕๐
- Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๒๑๓
- Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๙
๒. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๖.๕
๓. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๕๕๐
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๕

คะแนนการสอบภาษาต่างประเทศตามตารางใน (ข) (๑) ต้องเป็นคะแนนการสอบที่มีอายุไม่เกินสามปีนับจากวันที่ทำการสอบจนถึงวันสมัครหรือถูกเรียกเข้ารับการคัดเลือก

(๒) ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีคะแนนการสอบภาษาต่างประเทศ ตาม (ข) (๑) แต่คณะพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้รับการคัดเลือกกรายนั้น มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้ คะแนนไม่น้อยกว่าตามตาราง (ข) (๑) อาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง ผู้เข้ารับการคัดเลือกนั้น เป็นรายกรณีไปก่อน ในกรณีนี้ หากคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่คณะเสนอ อาจเสนอความเห็นให้อนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้างผู้เข้ารับการคัดเลือกกรายนั้น โดยมีเงื่อนไขกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตาม (ข) (๑) ภายในเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง หากไม่เข้าสอบหรือสอบไม่ได้คะแนนตาม (ข) (๑) ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามตาราง (ข) (๑)

(๓.๑) สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่คณะกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ.

(๓.๒) ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศซึ่งใช้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาที่คณะกำหนด ในชีวิตประจำวัน

(ค) เกณฑ์การพิจารณาสุขภาพกาย และสุขภาพจิต

(๑) ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้

(๑.๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๑.๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๑.๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๑.๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๑.๕) โรคไตวายเรื้อรัง

(๑.๖) โรคสมองเสื่อม

(๑.๗) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการ

ปฏิบัติงานในหน้าที่

(๑.๘) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ผู้รับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (ค) (๑) ก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และนำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

(๓) เกณฑ์การพิจารณาจริยธรรม คุณธรรม และความฉลาดทางอารมณ์

(๓.๑) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(๓.๒) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ และผลการประเมินสุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(๓.๒.๑) มีความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือช่วยได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(๓.๒.๒) มีมนุษยสัมพันธ์ และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจจริงจัง มีความยอมรับผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

(๓.๒.๓) มีความสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม ไม่มีความวิตกกังวลหรือหวั่นกลัวอย่างไร้เหตุผล

การทดสอบตาม (๓.๒) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจสุขภาพจิต ทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือหน่วยงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถาม หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกั่นกรองกำหนดด้วยก็ได้

หมวด ๔

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทนักวิจัย

ข้อ ๑๘ ให้นำเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ มาใช้กับการพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ประเภทนักวิจัย โดยอนุโลม ยกเว้นเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิและผลการศึกษา ให้ใช้พิจารณาภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

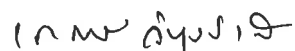
(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และ

(๒) มีผลการศึกษาในระดับปริญญาโทได้คะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ การดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการนั้นต่อไปจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี