



กัณวที่สุก

บ้นทึกข้อควม

๒๒๕
๑๙ ก.ย. ๒๕๖๑

๒๖๒๗

ส่วนรชการ ฝ่ายบริหารทรพยการมนษย์ โทร. ๐ ๒๕๖๔ ๔๔๔๐-๙ ต่อ ๑๘๙๓-๔

ที่ ศร ๐๕๑๖.๐๒(๕)/ว.๒๑ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งแนวทางการสรรหาพนักงนมหาวทยาลัย สายวชการ

เรียน กณบดีคณะสทรณศษศาสตร

ตามทึ มหาวทยาลัยได้ขอให้ส่วนงานต่างๆ ทึมอัตรว่างเร่งดำเนนการสรรหาบุคลากรให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ทันกับการตั้งงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงนมหาวทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวทยาลัย (ก.บ.ม.) คร้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวชการ การสร้างงานวิจัย และเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมงานวชการที่โดดเด่นและมุ่งเน้นความเป็นนานาชาติ อธการบดีจึงขอให้คณะ สถาบัน สำนัก สรรหาพนักงนมหาวทยาลัย สายวชการ โดยใช้วิธีพิจารณาจากผู้มีคุณสมบัติและมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและ/หรือมีประสบการณ์ ดังนี้

๑. คุณสมบัติและผลงาน

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบ้งคับ มร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรพนักงนงานมหาวทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ มร. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงนมหาวทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ

๑.๒ เป็นผู้สำเร็จการศษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ และมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและ/หรือมีประสบการณ์ ดังนี้

๑.๒.๑ เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงทางด้านวชการและวิจัยระดับแนวหน้าของโลก โดยมีผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานโดดเด่นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและวิจัย หรือ

๑.๒.๒ เป็นผู้สำเร็จการศษจากมหาวทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศในสาขาที่มหาวทยาลัยจัดการเรียนการสอนหรือสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวทยาลัย หรือ

๑.๒.๓ เป็นผู้มีตำแหน่งทางวชการ และมีผลงานทางด้านวชการและวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติอย่างต่อเนื่อง

๒. วิธีการสรรหา นอกจากส่วนงานจะประกาศรับสมัครแล้ว ส่วนงานอาจดำเนนการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ /ความเชี่ยวชาญและ/หรือมีประสบการณ์ด้วยการคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามองค์ประกอบที่มหาวทยาลัยกำหนดเพื่อประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ประกอบกับผลงานทางวชการของผู้นั้น โดยไม่ต้องประกาศรับสมัคร

3. การกำหนดค่าจ้าง ให้ส่วนงานประเมินค่าประสบการณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการถ่วงน้ำหนัก ตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 1/2549 วันที่ 9 มกราคม 2549 ตามจำนวนประสบการณ์หลังจากที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือ อาจเทียบประสบการณ์จากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ/ความเชี่ยวชาญ/ผลงานวิชาการ

4. การใช้เงินพอกสมทบ กรณีที่ส่วนงานขออนุมัติบรรจุผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 1 โดยต้องจ่ายเงิน มากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต้นระดับปริญญาเอก (35,700 บาท) ให้ส่วนงานนำอัตราร่างของส่วนงานมาขুবรวมเพื่อให้ได้ อัตราค่าจ้างตามที่คำนวณได้ โดยให้ระบุเลขที่อัตราที่จะนำมาขুবรวมไปพร้อมกับการขออนุมัติบรรจุ

กรณีที่ส่วนงานใดไม่มีอัตราร่างมาพอกสมทบ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเพิ่มวงเงินสมทบให้ตาม ความจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปโดยด่วนด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมัต กุมาร ปาวา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

เรียน คณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผ่าน เลขานุการคณะฯ)

เพื่อโปรดทราบ มธ.เพิ่มแนวทางการสรรหา พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยการพิจารณาจาก ผู้มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์ ด้วยการคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ และสามารถเพิ่มเงินพอกสมทบได้ตามหลักเกณฑ์

อ.อชช
(นางสาวอังคณา นามสุข)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
20 ก.ย 2561

รองคณบดีฝ่ายบริหาร
20 ก.ย 61
(ดร.ทวีสุข พันธุ์เพ็ง)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เจ้าหน้าต งาม เป็นตลกริมเพชชลาจวตภณ
กมล วิจิตราน

(นางพิรภาว์ สุขสว่าง)
ผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการ
คณะสาธารณสุขศาสตร์

- กบ
- ทวีศักดิ์ งาม
(รศ.ดร.สสิธร เทพตระกูลพร)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์